

**SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE DI N. 1 OPERATORE ESPERTO, PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO - NECROFORO (ex Cat. B.) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.**

**IL RESPONSABILE RISORSE UMANE**

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 29/05/2024, con la quale si approva il PIAO 2024\_2026 in cui si autorizza l'avvio delle procedure di selezione pubblica per la copertura di n. 1 unità a tempo indeterminato OPERATORE ESPERTO (ex cat. B.) a tempo pieno qualifica Operatore tecnico esperto.

**Visto** il D.Lgs 198/2006 e la legge 215/2012, relativa alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

**Visto** il D.P.R. n. 82/2023 avente ad oggetto "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"

**Visto** il D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 con particolare riferimento: all'art. 70, tredicesimo comma, in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487; all'art. 35, in materia di reclutamento di personale; all'art. 37, inerente all'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici; all'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;

**Visto** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

**Visto** il Regolamento per la disciplina dei concorsi e altre procedure di assunzione, aggiornato al DPR 82/2023, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 31/01/2024;

**Visto** il C.C.N.L. Enti Locali vigenti;

**Premesso** che dal 01.01.2015 è entrata in vigore la nuova contabilità armonizzata di cui al D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, integrato e modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126;

**Vista** la deliberazione n. 16 del 14 marzo 2024, resa immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio Comunale ha provveduto ad approvare il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026 ed i relativi atti allegati e collegati;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024/2026;

**Vista** la deliberazione Giunta Municipale n. 76 del 29/05/2024, avente ad oggetto "Approvazione indirizzi per aggiornamento Struttura di riferimento del Sistema di Gestione del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2024/2026;

**Visto** il decreto del sindaco n. 27 del 06 maggio 2024 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione ai Responsabili di Settore";

**Rilevato** che negli strumenti di programmazione summenzionati è previsto di assumere, per l'annualità 2024, n. 1 operaio appartenente all'Area degli Operatori Esperti, profilo professionale Necroforo;

**Viste** le ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia.

**Preso atto** che:

- con nota prot. n. 892 del 17/01/2024, si è dato luogo alla comunicazione preventiva di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- con nota prot. n. 8117 del 26/01/2024, acquisita in pari data al protocollo comunale con n. 1514, la Regione Sicilia - Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione - ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi tenuti dalla medesima, di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti da assegnare a questa Amministrazione;

**Dato atto che**, al fine di ridurre i tempi della procedura concorsuale, l'Ente - in virtù della Delibera di Giunta comunale n. 91 del 13/06/2024 - ha stabilito di avvalersi, in relazione alla presente procedura, della possibilità di deroga prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 in ordine alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, essendo essa non obbligatoria fino al 31 dicembre 2024;

In esecuzione della **determina n. 749 del 11/09/2024** di approvazione del presente avviso;

### RENDE NOTO

È indetto un concorso esami, per l'assunzione di una unità a tempo pieno e indeterminato da inquadrarsi nell'area degli operatori esperti, profilo professionale operatore esperto tecnico Necroforo da assegnare all'area tecnica.

La sede di assegnazione è costituita dal Comune di Butera (CL)- Settore Tecnico.

Le mansioni e le specifiche professionali del profilo sono quelle previste nelle declaratorie allegato al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per l'Area degli operatori esperti. Le mansioni saranno definite dal Responsabile dell'Area di assegnazione dei vincitori con determinazioni o ordini di servizio, tenendo presente il principio di equivalenza delle mansioni dettato dall'art. 12, comma 4, del C.C.N.L. 16.11.2022 e dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per cui tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro. Secondo il profilo e l'area professionale indicate nel presente bando, nel rispetto delle declaratorie contrattuali e dell'Ordinamento professionale e mansionario dell'Ente, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la figura professionale richiesta:

- ➔ Necroforo: la posizione lavorativa sarà quella di: - necroforo per le operazioni cimiteriali, fra cui, a titolo non esaustivo, operazioni di inumazione, esumazione, tumulazione, estumulazione, nonché lavori di manutenzione varia all'interno e all'esterno dei cimiteri.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della procedura concorsuale sono disciplinate dal presente bando, che costituisce *lex specialis* nonché dal vigente Regolamento comunale in materia di accesso agli impieghi presso il Comune di Butera. Pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

La copertura del posto resta in ogni caso subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse, l'Ente ha facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli quando siano già chiusi. La eventuale proroga e riapertura dei termini debbono essere rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso. In caso di proroga o riapertura dei termini, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, all'integrazione della documentazione.

L'Ente, inoltre, con provvedimento motivato e ricorrendo i presupposti di legge, in qualsiasi momento della procedura concorsuale può procedere alla revoca, all'annullamento ed alla modifica del bando. Di tali circostanze deve essere data adeguata pubblicità.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

### **Art. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'importo lordo del Trattamento Economico complessivo iniziale è quello stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni Locali, vigente al momento dell'assunzione; saranno inoltre corrisposte la 13<sup>a</sup> mensilità, gli eventuali assegni per il nucleo familiare ed altre indennità e trattamenti accessori, se ed in quanto dovute. Il Trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure previste dalla legge.

### **ART. 2 - RISERVE**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad eventuali altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. La frazione di riserva che si determina col presente concorso è dello 0,30%, atteso che il posto messo a concorso è n. 1 e vista la previsione di cui all'art. 1014, comma 1, lettera A), del D.Lgs. n. 66/2010.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017 e, con il presente concorso si determina altresì una frazione di riserva di posto (0,15%) a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Tale frazione sarà cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi da questo Ente oppure sarà utilizzata nei casi in cui si procederà a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Non è operante la riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999.

### **ART. 3 - PERCENTUALI CATEGORIE RISERVATARIE E RAPPRESENTATIVITÀ DI GENERE**

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 si rende noto che:

- presso l'Ente, al momento della pubblicazione del bando, sono in servizio n. 5 dipendenti appartenenti alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate mentre non è in servizio alcuna unità di personale appartenente alle categorie di cui agli artt. 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare (D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66);
- presso l'Ente, al 31 dicembre dell'anno precedente alla pubblicazione del bando, il 100% dei posti come quello messo a concorso (Area degli Operatori Esperti) è occupato da personale di genere maschile, pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

#### **Art. 4- REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana (o altra situazione di diritto equipollente). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., nonché alle altre situazioni di diritto equiparate, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174 e all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - Godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e di provenienza;
  - Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.
  - Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Età non inferiore agli anni 18 alla scadenza dell'avviso;
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.
- Non essere stato destituito oppure dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- Non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- essere in possesso seguente titolo di studio:
  - possesso del titolo di studio della Scuola Secondaria di Primo Grado o della certificazione di aver assolto obbligo scolastico (pari a 10 anni, per i nati dal 1991, ex art.1, comma 622, Legge 296/2006, Legge Finanziaria 2007); unitamente ad esperienza lavorativa come Necroforo di almeno 12 (dodici) mesi o partecipazione ad apposito corso, con esame finale, promosso da Enti accreditati.

- essere in possesso della patente di guida categoria B, in corso di validità.

Tali requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione; l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

#### **Art. 5- PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito internet istituzionale dell'ente alla sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso e tali pubblicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati, legali per il concorso di cui trattasi.

Il presente bando è inoltre pubblicato sul Portale del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente** attraverso il Portale unico del Reclutamento (di seguito anche solo Portale), disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso ed inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o indirizzo e-mail su cui inoltrare eventuali comunicazioni.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando la procedura telematica del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione.

In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di chiusura invio candidature indicata per l'avviso selezionato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché nei termini previsti dal presente avviso. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

Per accedere al Portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (sistema pubblico di identità digitale) o la CIE (carta di identità elettronica) o altra idonea modalità consentita dal portale stesso. Tutte le successive comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno esclusivamente attraverso il Portale unico del Reclutamento.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti ad essa allegati devono essere presentati nelle modalità su indicate, **entro il termine perentorio delle ore 14,00 del 12 ottobre 2024** compilando il relativo modulo online, previa lettura del presente bando di concorso.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il portale non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda e l'invio del modulo elettronico.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, come pure per eventuali altri disagi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito, ma si riserva, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. In ogni caso non sono previste modalità alternative di presentazione della domanda.

#### **ART. 6- DICHIARAZIONI E CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, nonché l'eventuale recapito e indirizzo Pec; si dà atto che, in mancanza dell'indicazione di un diverso recapito, tutte le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del d.lgs. 165/2001;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà comunque essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- e) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- f) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) l'idoneità fisica all'impiego;

i) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla l. 68/1999 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex articolo 20 della l. 104/1992;

j) (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'articolo 3, comma 4-bis del d.l. 80/2021;

k) possesso di eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze ex articolo 5, commi 4 e 5, del d.p.r. 487/1994;

l) possesso del titolo di studio della Scuola Secondaria di Primo Grado o della certificazione di aver assolto obbligo scolastico (pari a 10 anni, per i nati dal 1991, ex art.1, comma 622, Legge 296/2006, Legge Finanziaria 2007); unitamente ad esperienza lavorativa come Necroforo di almeno 12 (dodici) mesi o partecipazione ad apposito corso, con esame finale, promosso da Enti accreditati.

m) per i titoli conseguiti all'estero, il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione degli estremi e della votazione conseguita e con la specificazione del provvedimento di equiparazione ed equivalenza ai sensi dell'articolo 38 del d.lgs. 165/2001, per quanto riguarda i titoli conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea, o dell'ottenimento dell'equipollenza dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università, per quanto concerne i diplomi e i titoli accademici conseguiti al di fuori dall'Unione Europea;

n) essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;

o) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

p) che sarà propria cura verificare all'Albo pretorio del Comune di Butera, nel portale "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso" e/o sul Portale del Reclutamento tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura concorsuale, essendo consapevole che tali comunicazioni hanno valore di notifica ad ogni effetto di legge;

q) di autorizzare il Comune di Butera al trattamento dei dati personali per le finalità indicate appresso.

I contenuti del curriculum vitae personale compilato all'interno del Portale InPA avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;

Per completare la procedura telematica di iscrizione è necessario caricare, in formato PDF/A, alla voce ALLEGATI "Ricevuta versamento tassa di concorso", la ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di cui all'art.6.

Il possesso di titoli documentati potrà inoltre essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle autodichiarazioni rese dal candidato.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi di partecipazione prescritti dal bando (art.4);
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;

- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente Avviso;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- mancato versamento tassa concorso nelle modalità previste dall'art. 8.

Ai sensi dell'articolo 6 della l. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

La eliminazione delle irregolarità avviene entro il termine fissato dall'Amministrazione e comunque non oltre 15 giorni.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

#### **ART. 7 - CONDIZIONI DI PREFERENZA IN CASO DI PARITÀ**

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato, alla data del 31.12.2022, la percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo "Operatore Esperto" è la seguente: 47,62% genere maschile/ 52,38% genere femminile. Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art.5, comma 4, lett o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere femminile.

#### **ART. 8 - TASSA DI CONCORSO**

La partecipazione al Concorso comporta il versamento di una tassa (non rimborsabile) pari ad euro 10,00 da corrispondere al Comune di Butera, mediante bonifico sul conto tesoreria del Comune avente codice IBAN: IT 41 L 06230 83330 000015150404 o tramite pagamento avviso PagoPA presso gli uffici comunali, indicando nella causale di versamento "Tassa concorso Operatore esperto /Necroforo inserire il nome del candidato". L'attestazione del versamento dovrà essere inserita nella sezione "ALLEGATI" della domanda.

#### **ART. 9- ALLEGATI E TITOLI DI PREFERENZA**

Per partecipare al bando gli aspiranti devono allegare alla domanda la seguente documentazione in formato digitale:

1. ricevuta tassa di concorso (obbligatoria) (l'art. 8);
2. gli eventuali documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
3. l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs 30/03/2001 n.165.
4. per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario);



Per effetto delle disposizioni vigenti, spetta la preferenza, a parità di merito, secondo l'ordine seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 5;
- p) minore età anagrafica.

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

## **Art. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice verrà costituita ai sensi del vigente regolamento sulla disciplina delle procedure concorsuali e della normativa di legge e regolamentare vigente, che ne disciplina anche le modalità di funzionamento.

## **ART. 11 - AMMISSIONE E SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

L'ammissione alla selezione avviene con determinazione del Responsabile e la medesima sarà pubblicata nel Portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e nel sito internet del Comune di Butera.

Il diario delle prove e la sede in cui avranno luogo gli esami saranno comunicati a mezzo pubblicazione nel Portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito internet del Comune di Butera.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

La Commissione ha a sua disposizione per la valutazione dei candidati un massimo di 60 punti, attribuibili nel seguente modo: ▪ prova scritta: 30 ▪ prova pratica: 30.

Ciascuna prova, scritta e pratica, si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova pratica.

Il candidato che avrà raggiunto il punteggio massimo dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova pratica risulterà il vincitore.

Ai fini della economicità e celerità del procedimento, le prove d'esame, in presenza di un elevato numero di concorrenti superiore a 50, potranno essere precedute da una prova preselettiva, che consiste nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla. I quesiti possono riguardare, oltre alle materie oggetto delle successive prove, argomenti di cultura generale, di capacità logico-deduttiva, di ragionamento logico-matematico e critico-verbale. Non concorre alla formazione del punteggio finale il risultato dell'eventuale prova preselettiva.

Non è prevista, prima della prova, la pubblicazione della banca dati dei quesiti.

Il test sarà composto da n. 30 quesiti. Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto (quindi il punteggio massimo attribuibile è 30), mentre non saranno penalizzate le risposte non espresse e le risposte errate (in entrambi i casi saranno attribuiti zero punti). Ugualmente zero punti saranno attribuiti nel caso in cui il candidato abbia dato una risposta multipla in relazione alla stessa domanda

Al fine del superamento della prova preselettiva i candidati dovranno conseguire almeno 21 punti. Tutti i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo saranno ammessi alla prova scritta.

La persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova pre-selettiva eventualmente prevista previa dichiarazione della condizione suddetta nella domanda di partecipazione.

## ART. 12 - PROGRAMMA D'ESAME

L'esame consisterà in:

### Prova scritta

Sarà a contenuto teorico e verterà sugli argomenti di seguito indicati e potrà consistere nello svolgimento di un tema o in una serie di quesiti che richiedano una o più risposte espositive, o quesiti a risposta multipla:

- nozioni di Ordinamento istituzionale degli Enti Locali, con particolar riferimento al Comune (d.lgs. n. 267/2000);
- nozioni di legislazione in materia di pubblico impiego, codice di comportamento dei pubblici dipendenti, responsabilità del pubblico dipendente;
- legislazione in materia di sicurezza sul lavoro: cenni di normativa in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n. 81/2008), dispositivi di protezioni individuale - movimentazione manuale di carichi - sicurezza degli ambienti di lavoro e prevenzione degli infortuni - norme anti infortunistiche che regolano i doveri dei lavoratori;
- nozioni di edilizia, ambiente, manutenzione del verde.
- conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti all'attività propria del profilo professionale oggetto del concorso;
- conoscenza della lingua inglese (accenni).

Durante la prova scritta verrà accertata l'idoneità dei concorrenti all'utilizzo di apparecchiature e procedure informatiche.

La durata della prova scritta sarà stabilita dalla Commissione in relazione alla complessità della stessa.

### Prova pratica

Una prova pratica ovvero una dimostrazione pratica di capacità attinenti alle mansioni da svolgere per la realizzazione di un manufatto, finalizzata a dar prova della sua capacità nell'operare con un mezzo meccanico particolare o, comunque, della dimostrazione del livello della sua qualificazione o specializzazione fornita in modo pratico. La prova pratica sarà relativa all'esecuzione di un lavoro o di un'opera o, ancora, nella realizzazione di un determinato servizio manutentivo di modesta entità, riconducibile alle mansioni richieste per il profilo professionale oggetto di selezione, con materiali, mezzi ed attrezzature forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice; relativamente alla prova pratica applicativa la Commissione esaminatrice stabilisce un quantità di prove pari al numero dei candidati alla stessa, omogenee tra loro, che richiedono un livello uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze relative alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione, stabilendo altresì il tempo massimo consentito per il loro svolgimento. La prova pratica applicativa sarà individuata da ciascun candidato previa estrazione a sorte tra quelle previste dalla Commissione. Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali, macchine e mezzi dello stesso tipo e in similari condizioni operative.

In particolare la prova tenderà a dimostrare le capacità specifiche del candidato su uno o più dei seguenti argomenti:

- simulazione pratica di interventi in situazioni definite anche mediante l'utilizzo di attrezzature, strumentazioni e materiali;

- simulazione pratica di assolvimento di funzioni tipiche di Necroforo;
- realizzazione di piccoli lavori in muratura.

### **ART. 13 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le informazioni ai candidati relative al concorso, saranno fornite a mezzo del sito web del Comune di Butera alla sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

Tali pubblicazioni, compreso il calendario delle prove d'esame e la graduatoria finale, avverranno mediante l'Albo pretorio on-line dell'Ente e il sito istituzionale del Comune di Butera e sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, nei confronti di tutti i candidati, legali per il concorso di cui trattasi. Inoltre saranno pubblicate anche sul portale "inPA".

Sarà cura di quest'ultimi prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate. I candidati regolarmente iscritti on line, che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel diario pubblicato sui suddetti siti internet.

I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento, il codice fiscale e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda. Per eventuali informazioni o richieste formali i candidati potranno scrivere esclusivamente all'indirizzo Pec: protocollo@pec.comunedibutera.org, indicando i propri dati anagrafici e il codice del concorso.

Per i candidati ammessi, le comunicazioni di convocazione alle prove saranno rese note mediante le sopra specificate modalità, non meno di quindici giorni prima del loro svolgimento, e costituiranno invito alle prove stesse. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia al concorso.

### **ART. 14 - COSTITUZIONE, PUBBLICAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà approvata con determinazione del Responsabile del Settore personale, unitamente agli atti della selezione. Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio online della graduatoria decorre il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione ed essa conserva efficacia per due anni.

Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili. La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Il vincitore sarà invitato, con apposito avviso pubblicato sul sito dell'Ente e sul Portale del Reclutamento, entro un termine stabilito dall'Ente, a presentare la documentazione richiesta dal bando e dalle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali per l'accesso

al rapporto di lavoro, compresa la eventuale documentazione comprovante i titoli di riserva/precedenza/preferenza dichiarati all'atto della domanda.

Il vincitore sarà inoltre invitato a dichiarare, sotto la sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del d.p.r. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex d.lgs. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti al posto da ricoprire.

Il vincitore deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Il vincitore del concorso dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro entro il termine di dieci giorni dalla comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale. Chi non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa.

#### **ART. 15 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente. Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova previsto dal CCNL del 16/11/2022. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs n. 81/2018 e s.m.i., il vincitore potrà essere sottoposto a visita medica volta a verificare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato, entro il termine che verrà a lui comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escluderlo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca ai titoli di preferenza.

Nel caso di dichiarazioni mendaci si provvederà ad effettuare le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, nonché alle disponibilità finanziarie dell'amministrazione.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma

servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

In caso di decadenza o rinuncia o di accertata inidoneità fisica o di mancata presa di servizio nel termine indicato o di mancata produzione della documentazione richiesta da parte del vincitore, l'Ente - entro il termine di efficacia della graduatoria - si riserva di procedere all'assunzione del successivo concorrente idoneo secondo l'ordine di graduatoria e così via.

La graduatoria resterà efficace per il periodo di tempo previsto dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata, mediante scorrimento, dallo stesso o da altro Ente, sempre se consentito dalle norme vigenti.

#### **ART. 16 - ACCESSO AGLI ATTI DEL CONCORSO**

L'accesso agli atti del concorso è disciplinato dall'art 22 del L. 241/1990 e s. m. e i., secondo le modalità ivi previste; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata all'Ufficio Personale. L'esercizio del diritto di accesso può essere differito, dalla Commissione esaminatrice, al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

#### **ART. 17 - NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Butera che ha facoltà di revocarlo o modificarlo in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo consigliassero.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

Il candidato, presentando domanda di partecipazione alla selezione, si impegna ad accettare tutte le condizioni del bando.

Per quanto non disposto nel presente bando, si fa riferimento alla vigente normativa in tema di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, al vigente Regolamento degli uffici e servizi, al vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e alle altre varie disposizioni concernenti la materia.

#### **ART. 18 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale tramite bando di mobilità, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in

un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha bandito il presente avviso, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei personali qualora ne ravvisi la necessità.

#### **ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad almeno 30 giorni consecutivi, ai sensi degli artt. 30, comma 1, e 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- all'Albo pretorio comunale e sul sito Web di questo Comune, Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e concorsi.
- sul Portale Reclutamento PA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.